

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di Buttigliera d' Asti**

Alla cortese attenzione del Sindaco e Giunta  
Comunale

Buttigliera d'Asti, 6 Dicembre 2022

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2021**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

L'Ente si è dotato del Piano delle Performance, adottato con Deliberazione di Giunta n. 95 del 17/12/2021 e validato dal Nucleo di Valutazione, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dalla G.C. con propria deliberazione n. 31 del 14/05/2018 è stata introdotta come previsto dalla normativa.

**2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative**

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa **(All.1)** e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi PO oppure collaboratori, si ottiene dalla media ponderata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede quattro fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentiti gli Amministratori e il Segretario Comunale in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O., esprime parere generalmente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021 dai due titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto e la presenza in servizio presso l'ente.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

#### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>%</b>
< 60%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% e 69,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% e 89,99%	50%
VALUTAZIONI SUPERIORI A 90%	50%

#### **DIPENDENTI**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>%</b>
< 60%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% e 69,99%	16,7%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% e 89,99%	33,3%
VALUTAZIONI SUPERIORI A 90%	50%

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

**Il Nucleo di Valutazione**

