

COMUNE DI BUTTIGLIERA D'ASTI

PROVINCIA DI ASTI

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 13.02.2018 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Assunta Maria NERI (Segretario Comunale) RSU – Componenti: Davide Pallaro Organizzazioni ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: CGIL FP Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si per l'anno 2017 con D.G.C. n. 86 del 30.11.2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con D.G.C. n. 5 del 30.01.2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'ente anche se non è tenuto ai sensi dell'art. 16 del D.lgs 150/2009 ha approvato il Piano della Performance 2017 la cui relazione verrà rilasciata al termine del periodo di riferimento.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con D.G.C. n. 93 del 18.12.2017 e dal Responsabile del Servizio con determinazione n.90 del 07.12.2017 e concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie ad eccezione della quota pari al risparmio dello straordinario quantificata a seguito dell'erogazione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (individuale e collettiva)	3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	16.812,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori	1.180,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	720,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	930
Art. 17, comma 2, lett. i) – indennità per specifiche responsabilità	150
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, incentivi ICI)	--
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.956,00
Totale	26.748,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Per quanto riguarda la produttività la stessa verrà distribuita e liquidata solo a seguito di valutazione da parte del precedente O.I.V. secondo il sistema di valutazione vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si conferma quanto indicato al punto D.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, visto il precedente contratto stipulato il 11.06.2013 e vista la deliberazione G.C. n.93 del 18.12.2017 e la determinazione n.90/2017, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.768,60
Risorse variabili	4.771,55
Residui anni precedenti – fondo straordinario	1.480,78
Riduzione personale A.T.A.	-273,71
Totale	26.747,22

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile consolidata” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **11.367,07**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2	2.249,45
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.078,83
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.401,10

Sezione I – Risorse Stabili da consolidare ma con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.067,85
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	1.100,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	1.504,30
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	446,07
Art. 15, comma 2 pari al 1,2% ms.'97	1.771,55
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente(risp.Fondo)	1034,71
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	273,71
Totale riduzioni	273,71

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.768,60
Risorse variabili	4.771,55
Residui anni precedenti – fondo straordinario	1.480,78
Riduzione personale A.T.A.	-273,71
Totale	26.747,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 20.768,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.956,00
Progressioni orizzontali	16.812,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Totale	20.768,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 7.934,71 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	--
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	720,00
Indennità di maneggio valori	460,00
Lavoro notturno e festivo	--
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	930,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	150,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	--
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	20.768,00
Somme regolate dal contratto	5.980,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	26.748,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 20.768,60, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 20.768,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate dal 2017 con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Non vengono erogati incentivi economici.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per gli anni oggetto della contrattazione non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Differenze 2016/2017
Risorse stabili	20.075,93	19.668,60	19.668,60	20.768,60	1.100,00
Risorse variabili	5.189,67	4.771,55	4.771,55	4.771,55	0,00
Residui anni precedenti	0,00	2.113,78	2.113,78	1.480,78	-633,00
Riduzione personale A.T.A.	0	-273,71	-273,71	-273,71	0,00
Totale	25.265,59	26.280,22	26.280,22	26.747,22	467,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I dati necessari sono stati ricompresi in sede di approvazione del Bilancio Esercizio 2017 con le modalità espresse nella Sezione III di questo Modulo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto l'aumento di euro 692,67 è dovuto all'incremento delle risorse stabili nell'anno 2017 per l'incremento della dotazione organica ai sensi dell'art.15 comma 5 di cui al CCNL come meglio specificato nella D.G.C. n. 93/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del personale, come da quadri dipendenti allegati al bilancio di previsione esercizio 2017 approvato come da D.C.C. n. 14 del 27.03.2017.

Il Responsabile Finanziario
Rag. Patrizia Rosso

