

# COMUNE DI BUTTIGLIERA D'ASTI

## PROVINCIA DI ASTI

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 27.12.2021 Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente:Dott.CARAFÀ VINCENZO (Segretario Comunale) RSU – Componenti: Davide Pallaro Organizzazioni ammesse alla contrattazione (elenco sigle):FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa:CGIL FP- CISL-FP Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>RICHIESTA</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per l'anno 2021</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si</b>
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'ente anche se non è tenuto ai sensi dell'art. 16 del D.lgs 150/2009 ha approvato il Piano della Performance 2021 la cui relazione verrà rilasciata al termine del periodo di riferimento.</b>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con D.G.C. n. 71 del 08/10/2021 e concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie ad eccezione della quota pari al risparmio dello straordinario quantificata a seguito dell'erogazione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa (ART.68 C.2 Lett.B) CCNL 2016-18	5.212,28
Progressioni orizzontali anni precedenti (art. 68 C.1 CCNL 2016-18)	16.315,13
Indennità condizioni lavoro (ART. 68 C.2 Lett.C CCNL 2016-18)	1.670,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2 Lett. e) ed ART. 70-QUINQUES CCNL 2016-18 )	1.080,00
Indennità di comparto quota carico fondo (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	3.420,98
Indennità di servizio esterno al personale Polizia Locale	0

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Per quanto riguarda la produttività la stessa verrà distribuita e liquidata solo a seguito di valutazione da parte del precedente O.I.V. secondo il sistema di valutazione vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si conferma quanto indicato al punto D.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali è quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	19.736,11
Risorse variabili	7.962,28
Risorse variabili non soggette al limite	8.612,25
Totale	36.310,64

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile consolidata” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€19.736,11 così determinate:**

DESCRIZIONE	2018	2019	2020	2021
<b>Risorse stabili</b>				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-06) (ART. 67 C.1 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	11367,07	11.367,07	11.367,07	11.367,07
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 33 CC. 1,2,7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,30% M.S. 2001, NON UTILIZZ. NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)	2249,45	2.249,45	2.249,45	2.249,45
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,6 PARTE FISSA)	1078,83	1.078,83	1.078,83	1.078,83
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,5,7 PARTE FISSA)	1401,10	1.401,10	1.401,10	1.401,10
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. g) CCNL 2016-18)				
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-06 - N.1 CCNL 2006-09) (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)	2552,03	2.552,03	2.552,03	2.552,03
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1995-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO ALLA RIDUZIONE				
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1995-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)				
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5 CCNL 1995-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)	1100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. e) CCNL 2016-18; IMP. INTERO ANNO SUCC. A CESSAZIONE)	2067,85	2.067,85	2.067,85	2.067,85
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERS. IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2016 E A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18)		582,40	582,40	582,40
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	273,71	274,00	274,00	274,00
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)				
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)				
RID. FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)				
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	0,00	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015				
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>21542,62</b>	<b>22.124,73</b>	<b>22.124,73</b>	<b>22.124,73</b>

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

**Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1995-2001) (2) (ART. 67 C.3 LETT. A) CCNL 2016-18)				
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 67, L.052/1995, ART. 69, C.1, LETT. P), D.LGS 445/1997) (ART. 67 C.3 LETT. A) CCNL 2016-18)				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 LETT. K) CCNL 1995-01) (2) (ART. 67 C.3 LETT. A) CCNL 2016-18)				
IMPORTO UNA TANTUM FRAZ. RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZ. ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 LETT. A) CCNL 2016-18)				
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZ. SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1995-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 LETT. B) CCNL 2016-18)	3.000	3.640,00	3.801,66	3.801,66
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1995-2001) (ART. 67 C.3 LETT. A) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	1.772	1.772,00	1.772,00	1.772,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 64, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 LETT. F) CCNL 2016-18)				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 LETT. A) CCNL 2016-18)				
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2010) (3) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18)				
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>				
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>4.772</b>	<b>5.412,00</b>	<b>5.573,66</b>	<b>5.573,66</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1995-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	89	161,66		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1995-2001) (ART. 67 C.3 LETT. A) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	424	-	-	-
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASF. PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 LETT. K) CCNL 2016-18) (*)				
QUOTE PER LA PROGETT. - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1995-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 153/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16				
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2010) (3) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18)		8.612,25	8.612,25	8.612,25
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 LETT. A) CCNL 2016-18)				
SPONSORIZZ. ACCORDI DI COLLAB. COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1995-2001) (2) (ART. 67 C.3 LETT. A) CCNL 2016-18)				
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIF. SPESA - (ART. 15, COMMA 1, LETT. K); ART. 15, COMMA 4 F. 6, DL 95/2011) (1) (ART. 67 C.3 LETT. B) CCNL 2016-18)				
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 LETT. J) e C.9 CCNL 2016-18)				
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>513</b>	<b>8.773,91</b>	<b>8.612,25</b>	<b>8.612,25</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>5.285</b>	<b>14.185,91</b>	<b>14.185,91</b>	<b>14.185,91</b>
<b>TOTALE</b>	<b>26.828</b>	<b>36.310,64</b>	<b>36.310,64</b>	<b>36.310,64</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	19.736,11
Risorse variabili	7.962,28
Risorse variabili non soggette al limite	8.612,25
<b>Totale</b>	<b>36.310,64</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 21.898,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	3.420,98
Progressioni orizzontali anni precedenti (art. 68 C.1 CCNL 2016-18)	16.315,13
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
<b>Totale</b>	<b>19.736,11</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €5.412,00 così suddivise:

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)			
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) <b>ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)</b>	2293,66	3769,26	5212,28
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	1900,00	1900,00	1670,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 56-QUINQUIES CCNL 2016-18)	300,00	300,00	0,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)			
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	1080,00	1080,00	1080,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)			
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE LETT. C), F), G)</b>	<b>5573,66</b>	<b>7049,26</b>	<b>7962,28</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	19.736,11
Risorse variabili	7.962,28
Risorse variabili non soggette al limite	8.612,25
Totale	36.310,64

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 19.736,11, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 19.736,11. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate dal 2021 con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Non vengono erogati incentivi economici.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per gli anni oggetto della contrattazione non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Differenze 2019/2021
Risorse stabili	20.075,93	22.124,73	22.124,73	19.736,11	-2.388,62
Risorse variabili	5.189,67	4.772,00	5.573,66	7.962,28	3.190,28
Residui anni precedenti	0,00	161,66	0	0	0
Riduzione personale A.T.A.	0	-273,71	-274,00	-274,00	-274
Totale	25.265,59	26.784,35	27.424,39	27.424,39	640,04

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I dati necessari sono stati ricompresi in sede di approvazione del Bilancio Esercizio 2021 con le modalità espresse nella Sezione III di questo Modulo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 e 2017 risulta rispettato in quanto l'incremento di € 1.048,00 delle risorse stabili è dovuto al nuovo contratto CCNL firmato il 21.05.2018 e per la differenza si è confermato l'aumento 2017 dovuto per l'incremento della dotazione organica ai sensi dell'art.15 comma 5 di cui al CCNL come meglio specificato nella D.G.C. n. 93/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del personale, come da quadri dipendenti allegati al bilancio di previsione esercizio 2021 approvato come da D.C.C. n. 7 del 31/03/2021.

Il Responsabile Finanziario  
CARAFA dott. Vincenzo