

COMUNE DI BUTTIGLIERA D'ASTI

IPOSTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

L'anno 2021, il giorno 27 del mese di Dicembre alle ore 10,00 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Buttigliera d'Asti, composta dal Segretario comunale dott. **Vincenzo CARAFA** e la delegazione trattante di parte sindacale così composta:

FP CGIL rappresentata dal Sig. Roberto Loiacono
CISL FP rappresentata dal Sig. Salvatore Bullara
la R.S.U. rappresentata dal Sig. Davide Pallaro

si sono incontrate presso la sede comunale e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Premessa

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. Hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che il prossimo CCDI, relativo al periodo 2021-2023, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti danno atto dell'avvio delle trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2021-2023.

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 7 del CCNL del 21/5/2018, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 21/5/2018;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.68 CCNL del 21/5/2018

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2021 e scadranno il 31/12/2021
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO

STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2021 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.67 CCNL del 21 Maggio 2018 ed è pari a **€. 3.212,61**

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1)

DESCRIZIONE	2016	2017	2018	2019	2020
Risorse stabili					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	11367,07	11367,07	11367,07	11.367,07	11.367,07
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZ. NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)	2249,45	2249,45	2249,45	2.249,45	2.249,45
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1078,83	1078,83	1078,83	1.078,83	1.078,83
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1401,10	1401,10	1401,10	1.401,10	1.401,10
RISPARMI EX ART. 2, C. 3 D.LGS. 165/2001 (ART. 67, C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)					
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)	1504,30	1504,30	2552,03	2.552,03	2.552,03
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO ALLA RIDUZIONE					
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, Lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)					
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)		1100,00	1100,00	1.100,00	1.100,00
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. e) CCNL 2016-18. IMP. INTERO ANNO SUCC. A CESSAZIONE)	2067,85	2067,85	2067,85	2.067,85	2.067,85
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERS. IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)				582,40	582,40
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	273,71	273,71	273,71	274,00	274,00
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNAZZAZIONE (*)					
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)					
RID. FONDO, DAL 2016, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C.1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)					
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		0,00	0,00	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015					
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017					
TOTALE RISORSE STABILI	19394,89	20494,89	21542,62	22.124,73	22.124,73
Risorse variabili soggette al limite					
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, Lett. D), CCNL 1998-2001) a) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)					
RECUPERO EVASIONE IRI - (ART. 4 C.3, CCNL 2000-01; ART. 3, C. 37, L. 662/1996; ART. 59, C.1, Lett. F), D.LGS. 449/1997) (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)					
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 Lett. K) CCNL 1998-01) a) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18)					
IMPORTO UNA TANTUM FRAZ. RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZ. ANNO SUCCESS. CESSAZIONE - (ART. 67 C.3 Lett. d) CCNL 2016-18)					
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZ. SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	3.000	3.000	3.000	3.640,00	3.801,66
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett. b) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSTISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	1.772	1.772	1.772	1.772,00	1.772,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett. l) CCNL 2016-18)					
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) a) (ART. 67 C.3 Lett. e) CCNL 2016-18)					
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) b) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18)					
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE					
Totale Risorse variabili soggette al limite	4.772	4.772	4.772	5.412,00	5.573,66
Risorse variabili NON soggette al limite					
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 69 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)		1.035	89	161,66	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	691	446	424	-	-
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASF. PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)					
QUOTE PER LA PROGETT. - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5,6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16					
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) b) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18)				8.612,25	8.612,25
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) a) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18)					
SPONSORIZ. ACCORDI DI COLLAB. COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, Lett. D), CCNL 1998-2001) a) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)					
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIF. SPESA - (ART. 15, COMMA 1, Lett. K); ART. 16, COMMA 1 E 5, DL 99/2011) n) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)					
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)					
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	691	1.481	513	8.773,91	8.612,25
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.463	6.252	5.285	14.185,91	14.185,91
TOTALE	24.858	26.747	26.828	36.310,64	36.310,64
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	24.166	25.266	26.315	27.536,73	27.698,39
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA					
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018					
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	24.166	25.266	26.315	27.536,73	27.698,39
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (*)		1.100	2.148	2.730,40	2.730,40
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)		24.166	24.166	24.806,33	24.967,99
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	24.858	26.747	26.828	36.310,64	36.310,64

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.67 CCNL 21/5/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 19.736,11 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL 21/5/2018 e per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 16.574,53
-----------------------------------	--------------------

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE DISPONIBILI STABILI + RISORSE VARIABILI

Le risorse disponibili individuate sono destinate:

a) Art.70 – bis c.1 lett.b) CCNL 21/5/2018

Le parti concordano che, per le indennità di cui al presente articolo, saranno applicati per l'anno 2021 gli stessi criteri e importi stabiliti nel CCDI 2018.

In particolare:

Indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 70 bis c.1 lett b del CCNL del 21.05.2018: La presente indennità è erogata ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.

I fattori rilevanti di rischio di seguito elencati. E' fatta salva la concreta valutazione del ricorrere dei presupposti e, conseguentemente, l'effettiva individuazione degli aventi diritto che sono di esclusiva competenza del Responsabile del Servizio interessato:

- utilizzo di materiali (quali: agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi), mezzi (meccanici, elettrici, a motore, ecc... complessi ed a conduzione altamente rischiosa), attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni; pertanto in condizioni potenzialmente insalubri, di natura tossica o nociva o, comunque, di possibile pregiudizio per la salute;
- attività che comportano una costante e significativa esposizione al rischio di contrarre malattie infettive;
- attività che, per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni, palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisici;
- esposizione diretta e continua al contatto con materiali quali catrame, bitume, oli minerali e loro composti, derivati e residui, vernici.
- manutenzioni stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza di traffico;
- conduzione scuolabus.

Il budget individuato per l'anno 2021 è di € 720,00. (n° 2 persone)

Indennità di disagio in applicazione della disciplina dell'art. 70 bis c. 1 lett a del CCNL 21.05.2018: La presente indennità è erogata ai dipendenti che svolgono attività connotate da particolare "disagio", come in prosieguo inquadrate.

Si conviene che il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc...), non può coincidere con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento, è condizione che si ravvisa in un numero decisamente limitato di potenziali beneficiari. E' fatta salva la concreta valutazione del ricorrere dei presupposti e, conseguentemente, l'effettiva individuazione degli aventi diritto che sono di esclusiva competenza del Responsabile dell'Area interessata.

I fattori rilevanti di disagio sono i seguenti:

- prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni di esposizione ad agenti atmosferici sfavorevoli;

l'esposizione deve essere intensa, sistematica e continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;

- prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, ai fini del recupero psico-fisico nell'arco della giornata; la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni - non ricorre la fattispecie;
- prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.
- attività rese in orari discontinui e correlati ad orari scolastici (autisti scuolabus).

Il budget individuato per l'anno 2021 è di € 720,00. (n° 2 persone)

Indennità di Maneggio valori in applicazione della disciplina dell'art. 70 bis c. 1 lett a del CCNL 21.05.2018: La presente indennità è erogata ai dipendenti che svolgono attività di maneggio valori.

Il budget individuato per l'anno 2020 è di € 230,00. (n° 1 persone)

C) Art.70-quinques c.1 CCNL 21/5/2018 Per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità: **€. 930,00** così suddivise

€. 310,00 – capo operaio;

€. 310,00 – tecnico comunale;

€. 310,00 - economo.

Art.70-quinques c.2 lett. a) CCNL 21/5/2018 Per compensare specifiche responsabilità derivante dalla qualifica di Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe : **€. 150,00**

D) €. 5.212,28 quali premi correlati alla performance organizzativa che verrà corrisposta applicando criteri e modalità previste dalla vigente metodologia di valutazione.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

Segretario comunale Vincenzo CARAFA

per la delegazione di parte sindacale

FP CGIL Roberto LOIACONO

CISL FP Salvatore BULLARA

R.S.U. Davide PALLARO