

# **COMUNE DI BUTTIGLIERA D'ASTI**

## **IPOSTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019**

L'anno 2019, il giorno 18 del mese di Novembre alle ore 12,30 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Buttigliera d'Asti, composta dal Segretario comunale dott. **Vincenzo CARAFA** e la delegazione trattante di parte sindacale così composta:

FP CGIL rappresentata dal Sig. Roberto Loiacono  
CISL FP rappresentata dal Sig. Salvatore Bullara  
la R.S.U. rappresentata dal Sig. Davide Pallaro

si sono incontrate presso la sede comunale e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

### **Premessa**

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. Hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti danno atto dell'avvio delle trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

### **Le parti**

**dato atto** dei vincoli previsti dall'art. 7 del CCNL del 21/5/2018, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

**dato atto** inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 21/5/2018;

**Rilevata** la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.68 CCNL del 21/5/2018

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

### **ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

### **ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2019 e scadranno il 31/12/2019
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

### **ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO**

#### **STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2019 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.67 CCNL del 21 Maggio 2018 ed è pari a **€. 3.212,61**

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1)**

DESCRIZIONE	2016	2017	2018	2019
<b>Risorse stabili</b>				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-06) - (ART. 31 C.1 1° PERIODO CCNL 2016-18)	1.1367,07	1.1367,07	1.1367,07	11.367,07
INCREMENTI CCNL 2002-06 - (ART. 32 C.1.1) (CONFLUSSO STABILMENTE LO 23/06/03, 2003, NON UTILE, RIS. 2017 PER A.P. - ART. 31 C.1 2° PER. CCNL 2016-18)	2240,45	2249,45	2249,45	2.249,45
INCREMENTI CCNL 2004-06 - (ART. 4.22 (A.3) PARTE FISSA)	1076,83	1078,83	1078,83	1.078,83
INCREMENTI CCNL 2005-06 - (ART. 4.22 (A.3) PARTE FISSA)	1401,10	1401,10	1401,10	1.401,10
RIPARMI EX ART. 23 C.3 D.LGS. 104/2001 (ART. 47 E.3 L.94/02 CCNL 2016-18)				
RIDEFINIZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-06 - N.1 CCNL 2005-06) - (ART. 47 C.3 L.94/02 CCNL 2016-18)	1504,30	1504,30	2552,03	2.552,03
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1999-2001) - (ART. 47 C.3 L.94/02 CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO ALLA RIDUZIONE				
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRATI E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 78 C.1 LET. A) CCNL 1999-2001) - (ART. 47 C.3 L.94/02 CCNL 2016-18) (*)				
INCREMENTO PER RIFORMAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15 C.5 CCNL 1999-2001) PARTE FISSA - (ART. 47 C.3 L.94/02 CCNL 2016-18)		1100,00	1100,00	1.100,00
RIA E AGGIUNTE AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 47 C.3 L.94/02 CCNL 2016-18) - (ART. 47 C.3 L.94/02 CCNL 2016-18) - (ART. 47 C.3 L.94/02 CCNL 2016-18)	2087,85	2087,85	2087,85	2.087,85
<b>FUNDO €120 PER UNITA' DI POSTO, IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2016 E A VALERE DAL 2016 (ART. 47 C.3 L.94/02 CCNL 2016-18)</b>				<b>182,40</b>
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	273,71	273,71	273,71	274,60
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (*)				
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (RIS. 2017)				
RIS. FONDO, DAL 2016, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 47 C.1 2° PERIODO CCNL 2016-18)				
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		0,00	0,00	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 2009/11				
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 33 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>19394,81</b>	<b>19494,90</b>	<b>21542,62</b>	<b>22.124,73</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 48/1997) - (ART. 15 C.1 LET. D) CCNL 1999-2001) - (ART. 47 C.3 L.94/02 CCNL 2016-18)				
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4.22 CCNL 2005-06) - (ART. 4.22 C.3 L.94/02) - (ART. 56 E.3 LET. P) D.LGS. 48/1997) - (ART. 47 C.3 L.94/02 CCNL 2016-18)				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 13 C.1 LET. A) CCNL 1999-2001) - (ART. 47 C.3 L.94/02 CCNL 2016-18)				
IMPORTO UNA TANTUM PIAZZ. RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZ. ANNO SUCCESSO CESSAZIONE - (ART. 47 C.3 L.94/02 CCNL 2016-18)				
NUOVI SERVIZI E RIFORMAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART. 15 C.5 CCNL 1999-2001) PARTE VARIABILE - (ART. 47 C.3 L.94/02 CCNL 2016-18)	3.000	3.000	3.000	3.640,00
INTEGRAZIONE (12%) - (ART. 15 C.5 CCNL 1999-2001) - (ART. 47 C.3 L.94/02) - (ART. 47 C.3 L.94/02) - (ART. 47 C.3 L.94/02) - (ART. 47 C.3 L.94/02) - (ART. 47 C.3 L.94/02)	1.772	1.772	1.772	1.772,00
MESSI MOTIVATORI - (ART. 14 COM. 14.9.2006) - (ART. 47 C.3 L.94/02 CCNL 2016-18)				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27 CCNL 1999-2001) - (ART. 47 C.3 L.94/02 CCNL 2016-18)				
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 30/2001) - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1 CCNL 2016-18)				
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE				
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>4.772</b>	<b>4.772</b>	<b>4.772</b>	<b>5.412,00</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 47 C.2 CCNL 1999-2001) - (ART. 47 C.1 ULTIMO PERIODO CCNL 2016-18)		1.035	80	181,86
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLITTI - (ART. 14 C.4 CCNL 1999-2001) - (ART. 47 C.3 L.94/02 CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	891	446	424	-
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASP. PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 47 C.3 L.94/02 CCNL 2016-18) (*)				
QUOTE PER LA PROIEZZ. - (ART. 15 C.1 LET. B) CCNL 1999-2001) - (ART. 47 C.3 L.94/02) - (ART. 47 C.3 L.94/02) - (ART. 47 C.3 L.94/02) - (ART. 47 C.3 L.94/02)				
<b>INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 30/2001) - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1 CCNL 2016-18)</b>				<b>8.612,26</b>
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27 CCNL 1999-2001) - (ART. 47 C.3 L.94/02 CCNL 2016-18)				
SPONSORIZI - ACCORDI DI COLLAB. COMPENSI (STAT. SOC. - (ART. 43 L. 48/1997) - (ART. 15 C.1 LET. D) CCNL 1999-2001) - (ART. 47 C.3 L.94/02 CCNL 2016-18)				
RISORSE PIAZZ. RAZIONALIZZAZIONE E RIFORMAZ. SPESA - (ART. 15 COMMA 1 LET. B) - (ART. 15 COMMA 1 LET. B) - (ART. 15 COMMA 1 LET. B) - (ART. 15 COMMA 1 LET. B) - (ART. 15 COMMA 1 LET. B)				
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.3 D.LGS. 75/2017 SE APPPOSITO DICHI. (ART. 47 C.3 L.94/02) - (ART. 47 C.3 L.94/02) - (ART. 47 C.3 L.94/02)				
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>891</b>	<b>1.481</b>	<b>504</b>	<b>8.773,91</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>5.663</b>	<b>6.253</b>	<b>5.276</b>	<b>14.185,91</b>
<b>TOTALE</b>	<b>24.858</b>	<b>26.747</b>	<b>26.828</b>	<b>36.310,64</b>
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	24.166	25.266	26.315	27.536,73
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA				
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018				
TOTALE COM PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	24.166	25.266	26.315	27.536,73
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.3 D.LGS. 75/2017) - (ART. 47 C.3 L.94/02) - (ART. 47 C.3 L.94/02) - (ART. 47 C.3 L.94/02)		1.310	2.148	2.730,40
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 2 DEL D.L. 16/2014 - CIRC. 18/96 DEL 12/08/2014 - ART. 28 D.LGS. 145/2001 - ART. 47 C.11 CCNL 2016-18)			24.166	24.166,33
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>24.858</b>	<b>26.747</b>	<b>26.828</b>	<b>36.310,64</b>

**ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.67 CCNL 21/5/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

**A) Euro 22.124,40** quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL 21/5/2018 e per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€. 13.545,91</b>
-----------------------------------	---------------------

**ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE DISPONIBILI STABILI + RISORSE VARIABILI**

Le risorse disponibili individuate sono destinate:

a) Art.70 – bis c.1 lett.b) CCNL 21/5/2018

Le parti concordano che, per le indennità di cui al presente articolo, saranno applicati per l'anno 2019 gli stessi criteri e importi stabiliti nel CCDI 2018.

In particolare:

Indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 70 bis c.1 lett b del CCNL del 21.05.2018: La presente indennità è erogata ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.

I fattori rilevanti di rischio di seguito elencati. E' fatta salva la concreta valutazione del ricorrere dei presupposti e, conseguentemente, l'effettiva individuazione degli aventi diritto che sono di esclusiva competenza del Responsabile del Servizio interessato:

- utilizzo di materiali (quali: agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi), mezzi (meccanici, elettrici, a motore, ecc... complessi ed a conduzione altamente rischiosa), attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni; pertanto in condizioni potenzialmente insalubri, di natura tossica o nociva o, comunque, di possibile pregiudizio per la salute;
- attività che comportano una costante e significativa esposizione al rischio di contrarre malattie infettive;
- attività che, per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni, palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisici;
- esposizione diretta e continua al contatto con materiali quali catrame, bitume, oli minerali e loro composti, derivati e residui, vernici.
- manutenzioni stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza di traffico;
- conduzione scuolabus.

Il budget individuato per l'anno 2019 è di € 720,00. (n° 2 persone)

Indennità di disagio in applicazione della disciplina dell'art. 70 bis c. 1 lett a del CCNL 21.05.2018: La presente indennità è erogata ai dipendenti che svolgono attività connotate da particolare "disagio", come in prosieguo inquadrate.

Si conviene che il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc...), non può coincidere con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento, è condizione che si ravvisa in un numero decisamente limitato di potenziali beneficiari. E' fatta salva la concreta valutazione del ricorrere dei presupposti e, conseguentemente, l'effettiva individuazione degli aventi diritto che sono di esclusiva competenza del Responsabile dell'Area interessata.

I fattori rilevanti di disagio sono i seguenti:

- prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni di esposizione ad agenti atmosferici sfavorevoli;

l'esposizione deve essere intensa, sistematica e continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;

- prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, ai fini del recupero psico-fisico nell'arco della giornata; la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni - non ricorre la fattispecie;
- prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.
- attività rese in orari discontinui e correlati ad orari scolastici (autisti scuolabus).

Il budget individuato per l'anno 2019 è di € 720,00. (n° 2 persone)

Indennità di Maneggio valori in applicazione della disciplina dell'art. 70 bis c. 1 lett a del CCNL 21.05.2018: La presente indennità è erogata ai dipendenti che svolgono attività di maneggio valori.

Il budget individuato per l'anno 2019 è di € 460,00. (n° 2 persone)

**C) Art.70-quinques c.1 CCNL 21/5/2018** Per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità: **€. 930,00** così suddivise

**€. 310,00 – capo operaio;**

**€. 310,00 – tecnico comunale;**

**€. 310,00 - economo.**

Art.70-quinques c.2 lett. a) CCNL 21/5/2018 Per compensare specifiche responsabilità derivante dalla qualifica di Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe : **€. 150,00**

**D) Art. 56-quinques c.1 CCNL 21/5/2018** Indennità di servizio esterno al personale Polizia Locale per attività di servizi esterni di vigilanza per almeno 3 ore giornaliere certificate dal responsabile di servizio : **€. 1,00 al giorno**

**E) €. 2.132,00** quali premi correlati alla performance organizzativa che verrà corrisposta applicando criteri e modalità previste dalla vigente metodologia di valutazione.

Letto, confermato sottoscritto

**per la delegazione di parte pubblica**

Segretario comunale Vincenzo CARAFA

**per la delegazione di parte sindacale**

FP CGIL Roberto LOIACONO

CISL FP Salvatore BULLARA

R.S.U. Davide PALLARO