

COMUNE DI BUTTIGLIERA D'ASTI

IPOSTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019

L'anno 2019, il giorno 18 del mese di Novembre alle ore 12,30 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Buttigliera d'Asti, composta dal Segretario comunale dott. **Vincenzo CARAFA** e la delegazione trattante di parte sindacale così composta:

FP CGIL rappresentata dal Sig. Roberto Loiacono
CISL FP rappresentata dal Sig. Salvatore Bullara
la R.S.U. rappresentata dal Sig. Davide Pallaro

si sono incontrate presso la sede comunale e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Premessa

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. Hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti danno atto dell'avvio delle trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 7 del CCNL del 21/5/2018, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 21/5/2018;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.68 CCNL del 21/5/2018

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2019 e scadranno il 31/12/2019
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO

STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2019 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.67 CCNL del 21 Maggio 2018 ed è pari a **€. 3.212,61**

In particolare:

Indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 70 bis c.1 lett b del CCNL del 21.05.2018: La presente indennità è erogata ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.

I fattori rilevanti di rischio di seguito elencati. E' fatta salva la concreta valutazione del ricorrere dei presupposti e, conseguentemente, l'effettiva individuazione degli aventi diritto che sono di esclusiva competenza del Responsabile del Servizio interessato:

- utilizzo di materiali (quali: agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi), mezzi (meccanici, elettrici, a motore, ecc... complessi ed a conduzione altamente rischiosa), attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni; pertanto in condizioni potenzialmente insalubri, di natura tossica o nociva o, comunque, di possibile pregiudizio per la salute;
- attività che comportano una costante e significativa esposizione al rischio di contrarre malattie infettive;
- attività che, per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni, palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisici;
- esposizione diretta e continua al contatto con materiali quali catrame, bitume, oli minerali e loro composti, derivati e residui, vernici.
- manutenzioni stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza di traffico;
- conduzione scuolabus.

Il budget individuato per l'anno 2019 è di € 720,00. (n° 2 persone)

Indennità di disagio in applicazione della disciplina dell'art. 70 bis c. 1 lett a del CCNL 21.05.2018: La presente indennità è erogata ai dipendenti che svolgono attività connotate da particolare "disagio", come in prosieguo inquadrate.

Si conviene che il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc...), non può coincidere con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento, è condizione che si ravvisa in un numero decisamente limitato di potenziali beneficiari. E' fatta salva la concreta valutazione del ricorrere dei presupposti e, conseguentemente, l'effettiva individuazione degli aventi diritto che sono di esclusiva competenza del Responsabile dell'Area interessata.

I fattori rilevanti di disagio sono i seguenti:

- prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni di esposizione ad agenti atmosferici sfavorevoli;

l'esposizione deve essere intensa, sistematica e continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;

- prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, ai fini del recupero psico-fisico nell'arco della giornata; la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni - non ricorre la fattispecie;
- prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.
- attività rese in orari discontinui e correlati ad orari scolastici (autisti scuolabus).

Il budget individuato per l'anno 2019 è di € 720,00. (n° 2 persone)

Indennità di Maneggio valori in applicazione della disciplina dell'art. 70 bis c. 1 lett a del CCNL 21.05.2018: La presente indennità è erogata ai dipendenti che svolgono attività di maneggio valori.

Il budget individuato per l'anno 2019 è di € 460,00. (n° 2 persone)

C) Art.70-quinques c.1 CCNL 21/5/2018 Per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità: **€. 930,00** così suddivise

€. 310,00 – capo operaio;

€. 310,00 – tecnico comunale;

€. 310,00 - economo.

Art.70-quinques c.2 lett. a) CCNL 21/5/2018 Per compensare specifiche responsabilità derivante dalla qualifica di Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe : **€. 150,00**

D) Art. 56-quinques c.1 CCNL 21/5/2018 Indennità di servizio esterno al personale Polizia Locale per attività di servizi esterni di vigilanza per almeno 3 ore giornaliere certificate dal responsabile di servizio : **€. 1,00 al giorno**

E) €. 2.132,00 quali premi correlati alla performance organizzativa che verrà corrisposta applicando criteri e modalità previste dalla vigente metodologia di valutazione.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

Segretario comunale Vincenzo CARAFA

per la delegazione di parte sindacale

FP CGIL Roberto LOIACONO

CISL FP Salvatore BULLARA

R.S.U. Davide PALLARO