



**COMUNE DI BUTTIGLIERA D'ASTI**

# **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017**

*FP*

*FP*

*FP*

Premesso che:

- in data 13 febbraio 2018 è stata sottoscritta la pre-intesa di contratto decentrato integrativo del personale per l'anno 2017;
- il Revisore Unico in data 20/03/2018 con verbale n. 24 nostro prot. 1837, ha espresso parere favorevole, certificando la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. ~~29~~<sup>44</sup> in data ~~20/03/2018~~<sup>14/12</sup> dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data ~~28/03/2018~~<sup>14/12</sup> presso il Comune di Buttigliera D'Asti ha avuto luogo l'incontro tra:

- per la parte pubblica
  - Segretario Comunale – Dott.ssa NERI Assunta Maria
- per la parte sindacale
  - Sig. LOIACONO Roberto -F.P. CIGL –
  - Sig. Pallaro Davide – Rappresentante R.S.U

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto il seguente C.C.D.I. ANNO 2017 del personale dipendente del Comune di Buttigliera D'Asti.

#### **RISORSE DECENTRATE STABILI - ( Art. 31, commi 1 e 2, CCNL 22/01/2004 )**

Le parti

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;  
Dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99.

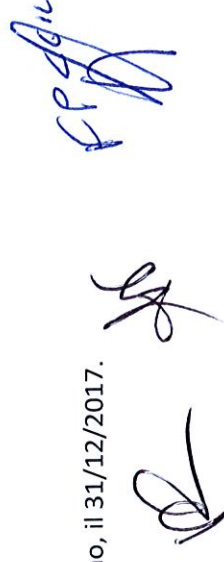
Stabiliscono i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

#### **ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

#### **ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2017 e scadranno, il 31/12/2017.





**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO**  
 Il fondo per l'anno 2017 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili a cui si sono aggiunte risorse Art. 4 c. 1 CCNL 2006 e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità

<b>COMUNE DI BUTTIGLIERA D'ASTI</b>		
	Consuntivo	Preventivo
	2016	2017
<b>fondo unico consolidato 2002</b>	<b>11.367,07</b>	<b>11.367,07</b>
<b>INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE</b>		
<b>ART 32 c1. ccnl 22.01.04</b>		
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	1.245,23	1.245,23
<b>ART 32 c2. ccnl 22.01.04</b>		
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.	1.004,22	1.004,22
<b>Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005</b>		
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	1.078,83	1.078,83
<b>Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007</b>		
2.gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	1.401,10	1.401,10
<b>TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE</b>	<b>4.729,38</b>	<b>4.729,38</b>



<b>VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE</b>		
<b>ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2</b>		
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 <b>sino al 2003 ACCERTATE NELL' ANNO SI CONSOLIDANO NELL'ANNO SUCCESSIVO</b>	2.067,85	2.067,85
<b>Quinto comma art. 15</b>		
<i>In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio <b>PARTI LEGATE ALL'INCREMENTO D'ORGANICO dal 2004</b></i>	0,00	1.100,00
<b>ART 32 c7. ccnl 22.01.04</b>		
<i>La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).</i>	0,00	0,00
<i>I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 po</i>	0,00	0,00
<i>Dichiarazione congiunta n°..... CCNL .....</i>	1.504,30	1.504,30
<b>TOTALE VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE</b>	<b>3.572,15</b>	<b>4.672,15</b>
<b>FONDO UNICO CONSOLIDATO</b>	<b>19.668,60</b>	<b>19.668,60</b>
<b>VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE</b>		

FP 2614

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



<p><b>Lettera d) primo comma art. 15</b> Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997</p>	0,00	0,00
<p><b>Lettera e) primo comma art. 15</b> Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)</p>		
<p><b>Lettera k) primo comma art. 15</b> Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17</p>	0,00	0,00
<p><b>Secondo comma art. 15</b> Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fi</p>	1.771,55	1.771,55
<p><b>Quinto comma art. 15</b> In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI</p>	3.000,00	3.000,00
<p><b>Art.4 comma 2 ccnl 2008-2009</b></p>		
<p>a. Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali: a. Nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%; b. Nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%</p>	0,00	

FP  
16

16

16



1. Fermo restando quanto disposto dall'articolo 61 dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e dall'articolo 2, commi 33 e 34, della legge 22 dicembre 2008, n. 203, **una quota fino al 30 per cento** dei risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno delle pubbliche amministrazioni e' destinata, in misura fino a due terzi, a premiare, secondo criteri generali definiti dalla contrattazione collettiva integrativa, il personale direttamente e proficuamente coinvolto e per la parte residua ad incrementare le somme disponibili per la contrattazione stessa.

2. Le risorse di cui al comma 1 possono essere utilizzate solo se i risparmi sono stati documentati nella Relazione di performance, validata dall'Organismo di valutazione di cui all'articolo 14 e verificati dal Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento Ragioneria generale dello Stato.

3. Le risorse di cui al comma 1 per le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e i relativi enti dipendenti, NONCHE' per gli enti locali possono essere utilizzate solo se i risparmi sono stati documentati nella Relazione di Performance e validati dal proprio organismo di valutazione.

<b>Risp. Fondo Anno Precedente</b>	<b>0,00</b>	<b>1.034,71</b>
<b>Risp. Straordinario Anno Precedente</b>	<b>691,39</b>	<b>446,07</b>
<b>TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE</b>	<b>5.462,94</b>	<b>6.252,33</b>

-273,71 -273,71

**RIDUZIONE PERSONALE A.T.A.**

<b>FONDO COMPLESSIVO</b>	<b>24.857,83</b>	<b>26.747,22</b>
--------------------------	------------------	------------------

<b>fondo straordinario art.14 comma 1</b>		
<b>stanziato</b>	<b>3.212,61</b>	<b>3.212,61</b>
<b>erogato</b>	<b>2.766,54</b>	<b>2.788,40</b>
<b>economia</b>	<b>446,07</b>	<b>424,21</b>

**UTILIZZO FONDO**



**COMUNE DI BUTTIGLIERA D'ASTI**

	Consuntivo	Preventivo
<b>RESIDUO FONDO</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<i>Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo</i>		
<i>Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo</i>	Fondo PEO non costituito	Fondo PEO non costituito

<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato		

<b>FONDO INDISPONIBILE</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
a) inquadramento ex led	0,00	
b) progressioni economiche	13.618,12	16.812,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI</b>	<b>13.618,12</b>	<b>16.812,00</b>
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	3.305,00	3.956,00
d) primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	0,00	0,00
e) Indennità educatori asilo nido	0,00	0,00
f) fondo per le posizioni organizzative	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>16.923,12</b>	<b>20.768,00</b>
g) indennità di turno	0,00	0,00

FP



h) rischio	720,00	720,00
i) maneggio valori	480,00	460,00
l) reperibilità	0,00	0,00
h) disagio	720,00	720,00
i) indennità particolari posizioni	1.200,00	930,00
i .1) indennità specifiche responsabilità	150,00	150,00
i .2) indennità particolari responsabilità (personale unioni dei comuni)	0,00	0,00
o) produttività individuale e collettiva	4.664,71	3.000,00
<b>TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO</b>	<b>7.934,71</b>	<b>5.980,00</b>
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109 - Legge MERLONI	0,00	0,00
Lettera K) primo comma art.15 RIF - Messi art.10 l.265/99	0,00	0,00
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - I.C.I.	0,00	0,00
Lettera k) primo comma art. 15 RIF -	0,00	0,00
<b>TOT UTILIZZO LETTERA k)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Quarto comma art. 15	0,00	0,00



<b>Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI</b>	0,00	0,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>24.857,83</b>	<b>26.748,00</b>

Le parti concordano di destinare alle indennità organizzative i seguenti importi:

- indennità di rischio per i due operai nell'importo di 720 euro;
- indennità di disagio per l'articolazione dell'orario di lavoro per i due operai di importo di 720 euro;
- indennità maneggio valori per l'ufficiale di anagrafe e agente di P.M. per un importo complessivo di 460 euro distribuiti secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa vigente;
- indennità di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1/04/1999 e s.m.i per un importo complessivo di 930 euro così ripartiti: € 310,00 per il capo operaio; € 310,00 per tecnico comunale, € 310,00 per economo;
- indennità per ufficiale di anagrafe ai sensi della lettera i) CCNL 22/01/2004 pari a 150,00 euro.

Residuano €. 3.000,00 destinati al finanziamento dei progetti art. 15 comma 5 che verranno distribuiti secondo il sistema di valutazione vigente richiamato dalla precedente contrattazione integrativa.

La parte pubblica informa che intende congelare le economie dello straordinario 2017 per eventualmente finanziare in modo permanente l'incremento della parte stabile del fondo.

#### **ART.4 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio.

La valutazione finale è espressa mediante apposite schede e riportato ai periodi dell'anno effettivamente prestato.

Gli incentivi sono erogati in misura pari al 100% al personale che abbia raggiunto una valutazione tra i 76 e 100 punti. L'incentivo è altresì, erogato al personale che abbia ottenuto una valutazione compresa tra 60 e 75 punti in misura pari al 66% ed infine verrà erogato al personale che abbia ottenuto una valutazione da 30 a 59 punti in misura pari al 33%.

Le parti si accordano per avvalersi della facoltà di non applicare le tre fasce previste dal D Lgs. 150/99 avendo un numero di dipendenti inferiore a 9. Il personale a tempo parziale o il personale assunto o cessato in corso d'anno partecipa al premio in misura proporzionale al periodo lavorato.

In merito all'istituto della produttività per l'anno 2017 si concorda di utilizzare il sistema di valutazione vigente.

Non rientrano nella valutazione complessiva gli esiti relativi ai progetti obiettivi, ai sensi dell'art. 15 comma 5 C.C.N.L. 1/4/99, previsti in sede di contrattazione integrativa decentrata ed individuati come sotto riportati:

- Sistemazione di tutta la segnaletica stradale
- completamento dell'informatizzazione dei dati relativi ai loculi dei cimiteri
- pagamento delle indennità relative al depuratore
- consegna nuove tessere elettorali relative al seggio 3

I medesimi progetti saranno valutati autonomamente alla loro conclusione, ai fini dell'erogazione dei compensi specificamente stanziati per la loro realizzazione e con le modalità di erogazione allegate agli stessi.







\* Eventuali risparmi derivanti dal non raggiungimento degli obiettivi NON costituiranno economie del fondo e ritorneranno nella disponibilità di bilancio.

**Code - STRAORDINARIO**

Le risorse destinate allo straordinario risultano pari a

<b>Totale risorse da destinarsi a straordinario e recupero con maggiorazione</b>	<b>Euro 3.212,61 Fuori fondo</b>
--	--------------------------------------

E saranno liquidate a consuntivo in base alle ore autorizzate ed effettivamente svolte.  
Le parti si accordano circa la necessità di liquidare lo straordinario con cadenza annuale in base alle ore autorizzate ed effettivamente effettuate.  
Eventuali economie degli anni precedenti potranno essere recuperate.

Letto, confermato sottoscritto

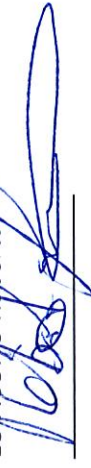
per la delegazione di parte pubblica

Dr.ssa NERI Assunta Maria Segretario Comunale



per la delegazione di parte sindacale

LOIACOMO Roberto



Per R.S.U.

Davide PALLARO





## SERVIZI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO ANNO 2017

**PROGETTO:** Consegna nuove tessere elettorali relative al seggio 3

### CONDIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA DISCIPLINA

**CARATTERISTICHE DEL PROGETTO:** Il progetto consiste nel consegnare e notificare circa 700 nuove tessere elettorali relative allo scorporamento dei seggi 1 e 2 nel seggio 3.

**Nuovo servizio x Miglioramento-incremento servizio esistente**

**UTENTI DIRETTI DEL SERVIZIO:** cittadini di Buttigliera e frazione Crivelle.

**Mediante l'implementazione del nuovo servizio/il miglioramento del servizio esistente sono attesi i seguenti concreti risultati:**

- Miglioramento delle funzioni elettorali: riduzione della probabilità di commettere errori da parte degli scrutatori, presidenti di seggio, conteggio delle schede, etc.
- Maggiore velocità nello spoglio delle schede essendo i votanti distribuiti in modo più equo fra i tre seggi, 1-2-3.

**Risultati verificabili (oggetto di successiva rendicontazione)**

Di seguito si riportano idonei a esprimere in modo misurabile il risultato atteso; descritto nella sezione precedente:

Indicatore	Obiettivo 2017	Risultato 2017
Numero tessere consegnate e notificate	Numero: circa 700	

### PERSONALE COINVOLTO

<b>Personale tecnico - manutentivo</b>
n.1 cat. B
Borio Giuseppe

### Quinta condizione: risorse quantificate con criteri trasparenti e ragionevoli

Per la quantificazione delle risorse da destinare all'implementazione del nuovo servizio, si propone di individuare la somma di € 428,50 da destinare a incremento delle risorse variabili del fondo incentivante ai sensi dell'art. 15 co.5 del CCNL 01/04/1999.

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



## SERVIZI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO ANNO 2017

**PROGETTO:** Pagamento delle indennità relative al depuratore.

### CONDIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA DISCIPLINA

**CARATTERISTICHE DEL PROGETTO:** Il progetto ha lo scopo di pagare le indennità relative al depuratore.

**Nuovo servizio x Miglioramento-incremento servizio esistente**

**UTENTI DIRETTI DEL SERVIZIO:** cittadini, famiglie.

Mediante l'implementazione del nuovo servizio/il miglioramento del servizio esistente sono attesi i seguenti concreti risultati:

- Pagamento delle indennità agli aventi diritto.

**Risultati verificabili (oggetto di successiva rendicontazione)**

Di seguito si riportano idonei a esprimere in modo misurabile il risultato atteso, descritto nella sezione precedente:

Indicatore	Obbiettivo 2017	Risultato 2017
Liquidazione delle singole indennità richieste dagli aventi diritto	Individuazione degli aventi diritto all'indennità, calcolo delle indennità dovute, acquisizione delle accettazioni delle indennità e liquidazione delle somme dovute agli aventi diritto	

### PERSONALE COINVOLTO

<b>Personale impiegato</b>
n.3 cat. C
Zanotel, Brignolo, Doro

### FASI DI REALIZZAZIONE

Fasi	Servizio	Entro il	Verifica
Attualizzazione e individuazione degli aventi diritto	Tecnico/Ragioneria/Protocollo	31/01/2017	
Calcolo delle singole quote di indennità dovute a ciascun proprietario	Tecnico/Ragioneria/Protocollo	30/02/2017	
Predisposizione e invio delle richieste di accettazione delle indennità	Tecnico/Ragioneria/Protocollo	31/05/2017	
Acquisizione e protocollazione delle accettazioni pervenute	Tecnico/Ragioneria/Protocollo	30/11/2017	
Liquidazione delle somme	Tecnico/Ragioneria/Protocollo	31/12/2017	

POZ  
AN  
FP 4/14

dovute agli aventi diritto			
----------------------------	--	--	--

**Quinta condizione: risorse quantificate con criteri trasparenti e ragionevoli**

Per la quantificazione delle risorse da destinare all'implementazione del nuovo servizio, si propone di individuare la somma di € 1285,50 da destinare a incremento delle risorse variabili del fondo incentivante ai sensi dell'art. 15 co.5 del CCNL 01/04/1999.

12/10/19  
FRP



## SERVIZI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO ANNO 2017

**PROGETTO:** Completamento dell'informatizzazione dei dati relativi ai loculi dei cimiteri.

### CONDIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA DISCIPLINA

**CARATTERISTICHE DEL PROGETTO:** Il progetto ha lo scopo di inserire i dati relativi ai loculi dei cimiteri in un data base.

**Nuovo servizio x Miglioramento-incremento servizio esistente**

**UTENTI DIRETTI DEL SERVIZIO:** cittadini di Buttigliera d'Asti.

**Mediante l'implementazione del nuovo servizio/il miglioramento del servizio esistente sono attesi i seguenti concreti risultati:**

- Miglioramento nella velocità di individuazione dei loculi – salma.
- Informatizzazione dei n. 2 strutture cimiteriali.

**Risultati verificabili (oggetto di successiva rendicontazione)**

Di seguito si riportano idonei a esprimere in modo misurabile il risultato atteso, descritto nella sezione precedente:

Indicatore	Obiettivo 2017	Risultato 2017
Inserimento nominativi concessionari/defunti loculi, tombe famiglia e campi Comuni Riferiti ai 2 cimiteri sul territorio.	Completamento inserimento dati	Inserimento di tutti i contratti esistenti (con scannerizzazione) per i loculi e aeree Comuni. Completo inserimento dei defunti loculi. Inseriti il 90% dei defunti T.F. Inseriti il 90% dei campi Comuni

### PERSONALE COINVOLTO

<b>Personale impiegato</b>
n.2 cat. C
Carmignoto, Marletti

### FASI DI REALIZZAZIONE

Fasi	Servizio	Entro il	Verifica
Censimento ed elaborazione banca dati	Anagrafe/Polizia Municipale	31/12/2017	

### Quinta condizione: risorse quantificate con criteri trasparenti e ragionevoli

Per la quantificazione delle risorse da destinare all'implementazione del nuovo servizio, si propone di individuare la somma di € 857,00 da destinare a incremento delle risorse variabili del fondo incentivante ai sensi dell'art. 15 co.5 del CCNL 01/04/1999.

## SERVIZI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO ANNO 2017

**PROGETTO:** Sistemazione della segnaletica stradale.

### CONDIZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLA DISCIPLINA

**CARATTERISTICHE DEL PROGETTO:** Il progetto ha lo scopo di integrare la segnaletica stradale presente nel territorio di Buttigliera d'Asti.

**Nuovo servizio x Miglioramento-incremento servizio esistente**

**UTENTI DIRETTI DEL SERVIZIO:** utenti della strada.

Mediante l'implementazione del nuovo servizio/il miglioramento del servizio esistente sono attesi i seguenti concreti risultati:

- Miglioramento della viabilità stradale nel territorio comunale;

**Risultati verificabili (oggetto di successiva rendicontazione)**

Di seguito si riportano idonei a esprimere in modo misurabile il risultato atteso, descritto nella sezione precedente:

indicatore	Obbiettivo 2017	Risultato 2017
Numero dei segnali posizionati	Numero .....	Numero .....

### PERSONALE COINVOLTO

<b>Personale tecnico manutentivo</b>
n.1 cat. C
Pallaro Davide

### FASI DI REALIZZAZIONE

Fasi	Servizio	Entro il	Verifica
Sistemazione nuova segnaletica stradale	Tecnico	31/12/2017	

### Quinta condizione: risorse quantificate con criteri trasparenti e ragionevoli

Per la quantificazione delle risorse da destinare all'implementazione del nuovo servizio, si propone di individuare la somma di € 428,50 da destinare a incremento delle risorse variabili del fondo incentivante ai sensi dell'art. 15 co.5 del CCNL 01/04/1999.

